

# Selbstbewusstseinstraining

## für Führungskräfte, Manager, Unternehmer, Geschäftsführer

Mit unserem Selbstbewusstseinstraining für Führungskräfte, Manager, Unternehmer und Geschäftsführer helfen wir Ihnen, das große Ganze zu sehen.

Sie leiten daraus Strategien ab, um die Aufgaben Ihres Unternehmens zielführend und professionell umzusetzen.

Differenzierung und Nutzen unseres Selbstbewusstseinstrainings für Führungskräfte, Manager, Unternehmer und Geschäftsführer auf einen Blick:

- **Sofort den Überblick gewinnen:** Das Selbstbewusstseinstraining für Führungskräfte, Manager und Unternehmer ist eine hervorragende Methode, um mit einer Organisationsaufstellung in kurzer Zeit die Dynamik und die verborgenen Lösungspotenziale in einem Unternehmen, einer Abteilung oder im Team ersichtlich zu machen.
- **Das Tagesgeschäft im Blick behalten,** damit Ihr Unternehmen auch nach Veränderungen aus einer starken Position heraus agieren kann.
- **Schutz vor Kostenfallen:** Das Selbstbewusstseinstraining für Führungskräfte, Manager und Unternehmer unterstützt erheblich die Entscheidungsfindung und schafft Klarheit vor der endgültigen Umsetzung - zum Beispiel bei der Erprobung neuer Projekte, Ideen, Teamstrukturen und Zukunftsstrategien.
- **Zeitgemäße Marktpositionierung** durch die Entwicklung passender Prozesse, in welcher Phase sich Ihr Unternehmen auch befindet.
- **Strategisches Planungs- und Führungsinstrument,** zum Beispiel zur Optimierung von Arbeitsprozessen und Lösung von Erfolgsblockaden, bei Firmenübergaben, Firmenübernahmen, Kooperationen, Fusionen, bei Schwierigkeiten in Teams und bei Führungsschwächen von leitenden Mitarbeitern, bei Führungswechsel und Generationswechsel, zum Sichtbarmachen von versteckten und dadurch problematischen Machtstrukturen.

- **Hohe Einspar- und Ressourcenpotenziale:** Durch das persönliche Erleben in einer Organisationsaufstellung werden zeitraubende und kostenintensive Beratungsprozesse verkürzt, bzw. reduziert und bisher gebundene Ressourcen freigesetzt.
- **Sinnvolle Kurskorrektur:** Die Aufstellung relevanter Systemelemente ermöglicht unmittelbare, oft verblüffende Einsichten in die zugrunde liegende Dynamik der Problemstellung.
- **Methoden:** In diesem außergewöhnlichen Selbstbewusstseins-training werden die Techniken aus dem NLP und der systemischen Beratung sehr wirkungsvoll miteinander kombiniert.
- **Eine professionelle Aufstellungsleitung** bietet Ihnen wertschätzende Begleitung in einem geschützten Rahmen. **Es besteht Schweigepflicht.**
- **Jeder Teilnehmer erhält ein detailliertes Teilnehmerzertifikat.**
- **Sie profitieren » [zusätzlich](#) von meiner langjährigen Erfahrung** im Business als nationaler Vertriebsleiter, Key Account Manager und Coach.
- **Wie funktioniert eine Organisationsaufstellung:**  
[» alle Details zum Ablauf einer Organisationsaufstellung](#)
- **Ihre Investition und Terminübersicht:**  
[» Infos zu Ihrer Investition und Terminübersicht hier!](#)
- **Vorgespräch:** Das Vorgespräch findet in der Regel in unserer [» Beratungspraxis](#) statt. Sie wünschen Beratung in von Ihnen gewählten Räumlichkeiten? Gerne, wir erstellen Ihnen dazu ein individuelles Angebot. Bitte sprechen Sie mit uns.  
[» Ihr Kontakt zu uns](#)
- **Veranstaltung im Nexus Seminarzentrum:**  
NH Hotel Hirschberg/Heidelberg, Brandenburger Straße 30,  
69493 Hirschberg
- **Ihr Routenplaner nach Hirschberg:**  
[» Klicken Sie hier für Ihre Reiseroute nach Hirschberg](#)

## Details:

# Selbstbewusstseinstaining für Führungskräfte, Manager, Unternehmer, Geschäftsführer

**Ein Unternehmen definiert sich heute weit über die Bedürfnisse des Marktes und die Wünsche der Mitarbeiter hinaus.**

Eine Organisation ist auch ein System, das sich aus einzelnen Mitarbeitern entwickelt, die in Beziehung zueinanderstehen.

Viele dieser Dynamiken drücken sich in Beziehungsmustern aus, sind unbewusst und nicht sichtbar. Offensichtlich ist dagegen, dass sich in einem Unternehmen bestimmte Probleme kontinuierlich wiederholen.

Im Selbstbewusstseinstaining für Führungskräfte, Manager und Unternehmer ermöglicht eine Organisationsaufstellung unmittelbare, oft verblüffende Einsichten in die zugrunde liegende Dynamik der Problemstellung.

**Zusätzlich eröffnet sie neue Perspektiven, Verhaltensflexibilität und Handlungsmöglichkeiten.**

Aus unserer Sicht werden Mitarbeiter als Schnittstelle zwischen dem Erfolg und Misserfolg angesehen.

Dieser Erfolg ist von der inneren und äußeren „Aufstellung“ einzelner Mitarbeiter und von einem gekonnten Beziehungsmanagement abhängig.

**Durch Ihr persönliches Erleben in einer Organisationsaufstellung werden zeitraubende und kostenintensive Beratungsprozesse verkürzt bzw. reduziert und bisher gebundene Ressourcen freigesetzt.**

## Das Selbstbewusstseinstaining für Führungskräfte,

**Manager, Unternehmer und Geschäftsführer ermöglicht:**

- Die Ausrichtung des Unternehmens und der Mitarbeiter auf aussagekräftige und verständliche Ziele.
- Der Beginn ergebnisorientierter Veränderungsprozesse für eine verbesserte Wettbewerbsposition.
- Die Umsetzung plausibler Strategien durch sinnvolle Entscheidungen.

- Eine zielführende Besetzung von Schlüsselfunktionen im Unternehmen.
- Handlungsfähigkeit in einem sich schnell veränderndem Markt.
- Die Optimierung der Wirtschaftlichkeit.
- Einen authentischen Auftritt Ihres Unternehmens.
- Die Steigerung Ihrer Innovationskraft.
- Klarheit über Unternehmensphilosophie und die unternehmerischen Ziele.
- Die Achtung und Wertschätzung von Mitarbeitern, Unternehmensteilen und Mitbewerbern.

## Vorgehen und Ziele im Selbstbewusstseinstraining

### für Führungskräfte, Manager, Unternehmer und Geschäftsführer

Bestandteil des Selbstbewusstseinstrainings für Führungskräfte, Manager und Unternehmer ist ein klares Anliegen und eine klare Zielvorgabe.

Im Rahmen eines Vorgesprächs ist es die

- Auftragsklärung: Passt Ihr Anliegen in den Kontext einer systemischen Organisationsaufstellung?
- gemeinsame Erarbeitung der Ist-Situation

**Nur dann können zum Beispiel noch benötigte Ressourcen, unzureichende Aufmerksamkeit für Kunden oder eine Ignorierung des Marktes erkannt werden.**

Das Beziehungssystem wird nun mit Hilfe von externen Stellvertretern in räumlicher Anordnung aufgestellt. Dabei wird der momentane Istzustand abgebildet. Die Reaktionen der Stellvertreter geben Hinweise auf Differenzen, Dysbalancen, Stärken und Potenziale im System des Unternehmens.

Anschließend wird mit professionellen Verfahrensweisen das Lösungsbild erarbeitet und die einzelnen Lösungsschritte gemeinsam weiter entwickelt.

**Als Stellvertreter werden Personen gewählt, die in einem losgelösten Kontext zu Ihrer Organisation stehen.**

Jede Aufstellung findet immer in einem geschützten Rahmen statt. Der wertschätzende, respektvolle und sensible Umgang aller Teilnehmer ist dabei Grundvoraussetzung.

Alle Geschehnisse bleiben unkommentiert und frei von Bewertung. **Es besteht Schweigepflicht.**

Die praktische Arbeit gleicht der bekannten Vorgehensweise im Rahmen einer Familienaufstellung. Die Differenzierung zu Organisationen besteht durch eine unterschiedliche Dynamik und anderen Regeln als in einer Familie.

## Wann ist ein Selbstbewusstseinstraining

**für Führungskräfte, Manager, Unternehmer und Geschäftsführer sinnvoll?**

- Zur Strategieentwicklung.
- Bei Firmenübergaben, Firmenübernahmen, Kooperationen.
- Bei wichtigen und komplexen Entscheidungen.
- Zur Verbesserung der Kommunikation.
- Zur Optimierung von Arbeitsprozessen.
- Zur Lösung von Erfolgsblockaden.
- Bei Schwierigkeiten in Teams.
- Um Organigramme von bereits bestehenden Organisationen auf systemische Fehler zu untersuchen und Lösungsvorschläge zu unterbreiten.
- Die optimalen Bedingungen für geschäftliche Partnerschaften zu erkennen.
- Ziele auf die systemische Umgebung einzustellen und zu verändern.
- Um Überforderungen und Unterforderungen zu erkennen und zu korrigieren.
- Die Abgrenzung von Zuständigkeiten richtig zu stellen.
- Beachtung und Würdigung von besonderen Leistungen für ausgeschiedene Mitarbeiter oder Unternehmensteile.
- Bei Führungsschwächen leitender Mitarbeiter.
- Bei dem Auftreten von erhöhter Fluktuation.
- Anstehende Führungswechsel und Generationswechsel.
- Fusionen von Firmen oder Firmenteilen.
- Um die eigene Positionierung zu optimieren: im Unternehmen, am Markt, beim Kunden.
- Bei Mobbingsituationen und problematische Machtstrukturen.
- Um neue Projekte oder Ideen zu erproben.

## Zielgruppe für das Selbstbewusstseinstraining

für Führungskräfte, Manager, Unternehmer und Geschäftsführer sind:

- Unternehmer.
- Geschäftsführer.
- Business Unit Manager.
- Salesmanager.
- Marketingleiter.
- Einkäufer.
- Key Account Manager.
- Produktmanager.
- Produktionsleiter.
- Personalreferenten.
- Leiter der Personalabteilung.
- Consultants.
- Unternehmensberater.
- Abteilungsleiter.
- Außendienstmitarbeiter im Vertrieb.
- Selbstständige.
- Existenzgründer.
- Führungskräfte.
- Verkäufer.
- Menschen, die mit anderen Menschen wirkungsvoller umgehen und kommunizieren möchten.
- Menschen, die sich beruflich neu orientieren wollen.
- Menschen, die sich Zeit für Reflexion und neue Denkmodelle nehmen möchten.
- Menschen, die sich neue Energiequellen und berufliche Ressourcen erschließen wollen.

## Das können Sie von uns erwarten:

### Selbstbewusstseinstaining für Führungskräfte, Manager, Unternehmer und Geschäftsführer

- Professionelle Impulse.
- Perspektivische Lösungsvorschläge.
- Konstruktives Feedback.
- Unser Handeln ist bestimmt durch **Respekt und Offenheit**.
- Wir bieten Ihnen einen hohen Grad an **Ressourcen- und Lösungsorientierung**.

## Ihr Coach

### Selbstbewusstseinstaining für Führungskräfte, Manager, Unternehmer und Geschäftsführer

Matthias Weber

Von 1985 bis 2005 leitete er als nationaler Vertriebsleiter und Key Account Manager die erfolgreiche Ausbildung, Weiterentwicklung und das Coaching von Führungskräften im Vertrieb.

Durch die langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung effektiver nationaler und internationaler Marketing- und Vertriebsstrategien gelang Matthias Weber der Einblick in vielfältige Unternehmensformen und Organisationsstrukturen.

Von 2006 bis 2011 folgten die Ausbildungen zum NLP-Practitioner und NLP-Master (INLPTA®), die zum systemischen Berater (HAG®), die Ausbildung zum Business Coach (ECA®) und zum NLP-Trainer (DVNLP®).

Hauptberuflich selbstständig ist er seit 2006. Matthias Weber ist Inhaber und Leiter von Nexus Coaching und Persönlichkeitstraining.

Kern seiner Arbeit sind Persönlichkeitscoaching, Business Coaching, Familienaufstellungen, Organisationsaufstellungen und NLP-Trainings.

Matthias Weber hat sich im Bereich des Persönlichkeitstrainings auf Coachings und Systemaufstellungen spezialisiert.

Mit seinem umfangreichen Selbsterfahrungsschatz gepaart mit kontinuierlich weiterentwickelter Fachkompetenz coacht, trainiert und lehrt er in sympathischer Art Menschen in Privatleben und Beruf auf nationaler und internationaler Ebene.



**Gerne stehen wir Ihnen bei weiteren Fragen zur Verfügung:**

Nexus Coaching und Persönlichkeitstraining

[info@nexus-coaching.de](mailto:info@nexus-coaching.de)

[www.nexus-coaching.de](http://www.nexus-coaching.de)

KOLPINGSTRASSE 7

69493 HIRSCHBERG

TEL. +49(0)6201 / 84 61 751

FAX +49(0)6201 / 84 61 752

