

Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach

mit internationaler Anerkennung und zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

Die Vorteile und Differenzierung dieser Ausbildung auf einen Blick:

- Vierfacher Nutzen in einer Ausbildung:
 - 1. Ausbildung und Zertifizierung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach.
 - 2. Das Erlernen sehr wirkungsvoller NLP-Methoden.
 - 3. **Zusätzlich:** Erwerb von Fachkompetenz in systemischer Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.
 - 4. Diese Ausbildung ist in Übereinstimmung mit den offiziellen Richtlinien und den hohen Standards des **DISNLP®/IISNLP®** und der **ECA®** zertifiziert und **international anerkannt**.
- Der systemische Berater und systemische Business Coach ist ein Spezialist in lösungsorientierter Gesprächsführung. Er steht für das wirksame Handeln innerhalb von Systemen und Organisationen.
- **Exklusiv für Sie in dieser Ausbildung:** Wir sind Lehrinstitut und Lizenznehmer der beim deutschen Patentamt eingetragenen Wort/Bildmarken des DISNLP®/IISNLP®. Zur vollständigen Wiedergabe klicken Sie bitte auf den jeweiligen Link:

 Systemischer Berater.... (850 kb) und

 Systemischer Business Coach.... (850 kb).

Zu Ihrem Abschlusszertifikat erhalten Sie die Markenurkunden zur Verifizierung in Kopie.

- Weiterhin sind wir ein international anerkanntes, ECA® lizenziertes Lehrinstitut, des weltweit größten Coaching Berufsverband, der European Coaching Association e. V. und lizenzierter [Expert Level Partner](#) zum "Lehrcoach ECA® (Master Competence)".
- Durch diese Intensivausbildung über 240 Stunden mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung werden Sie mehr als "nur" systemische Beratung lernen; Fähigkeiten im Arbeiten mit NLP Interventionen erwerben; Ihren eigenen Handlungs- und Beratungsstil entwerfen und vertiefen; auf einem hohen Trainingsniveau professionell ausgebildet; Ihre eigenen Grenzen überwinden und persönlich wachsen.
- **Die Trainer:** Eine gezielte, individuelle Ausbildung durch erfahrene Praktiker macht oftmals den Unterschied vom guten Coach zum professionellen Berater in Systemen und Organisationen aus.
Lesen Sie dazu auch [hier die Kundenstimmen](#) von unseren begeisterten Ausbildungsteilnehmern.
- **Praxisorientiert** werden alle grundlegenden Techniken der systemischen Arbeit präsentiert und mit Teilen der sehr wirkungsvollen Methoden aus dem NLP kombiniert. Die Einübung und Umsetzung erfolgt in Kleingruppen mit professioneller Unterstützung.
- **Geld sparen durch unsere Kompaktausbildung:** berufsverträgliche Seminarzeiten. Zwei Ausbildungstage pro Block am Samstag und Sonntag. **Somit entfallen zusätzliche Reise- und Übernachtungskosten.**
- **Ohne versteckte Zusatzkosten** für Zertifizierung/Prüfungsgebühr oder Supervision.
- **Veranstaltung im Nexus Seminarzentrum:**
NH Hotel Hirschberg/Heidelberg,
Brandenburger Straße 30,
69493 Hirschberg/Heidelberg.

Erhebliche Kosten- und Zeitersparnis durch diese Ausbildung:

Berufsverträgliche Seminarzeiten, zwei Ausbildungstage pro Block - am Samstag und Sonntag.

Sie sparen sich zusätzliche Investitionen für An- und Abreise, Übernachtungen und wertvolle Urlaubstage.

Mit Ihrer Investition für diese Ausbildung **ist alles abgedeckt**, ohne Zusatzkosten für Zertifizierungsgebühren, Prüfungsgebühren, Supervision oder Mehrwertsteuer.

Für Sparfüchse:

Privatkunden und Angestellte können diese Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach als Werbungskosten geltend machen.

[Wir sind ein lizenziertes Lehrinstitut des Berufsverbands ECA®](#)

Oft wird auch die Investition für dieses **Kommunikationstraining vollständig vom Arbeitgeber übernommen**.

Dieser Vorteil für Sie resultiert meist daraus, dass wir ein international anerkanntes sowie lizenziertes Lehrinstitut, des DISNLP®/IISNLP® und des weltweit größten Coaching Berufsverband, der [ECA®](#), der European Coaching Association e. V., und lizenzierter [Expert Level Partner](#) zum "Lehrcoach ECA® (Master Competence)" sind.

Bitte informieren Sie sich dazu **vorher** bei Ihrem Steuerberater oder Ihrem zuständigen Finanzamt!

Eine Bestätigung für Ihre Steuererklärung stellen wir Ihnen gerne aus.

Fragen Sie am besten **jetzt gleich** bei Ihrem Arbeitgeber nach! **Es lohnt sich!**

Für Selbstständige, Unternehmer und Existenzgründer ist diese Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach eine Betriebsausgabe, die zu **100 % steuerlich geltend gemacht werden kann**.

Warum ist diese Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach einer der umfangreichsten in Deutschland?

Diese Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach befähigt Sie zur Anwendung systemischer, lösungsorientierter Gesprächsführung und Beratung in Familiensystemen, Berufssystemen und Organisationssystemen. Damit gelingt ein professioneller Transfer des Gelernten in die Praxis.

Die erworbenen Fähigkeiten, Erfahrungen und neuen Ansätze unterstützen Sie, Ihre persönlichen Handlungsrahmen zu erweitern, Ihr Wissen zu verknüpfen und durch exemplarische Fallbeispiele zu integrieren.

In dieser Ausbildung bekommen die TeilnehmerInnen weiterhin Klarheit über ihre Rolle im eigenen System der Herkunfts- und Gegenwartsfamilie, unbewusste Sabotageprogramme, eigene Begrenzungen, limitierende Verhaltensmuster und alte Gewohnheiten.

Zusätzlich erwerben Sie Fachkompetenz im Umgang und der Durchführung von Organisationsaufstellungen, der systemischen Vernetzung und Wirkungsweisen in Firmen-, Team-, Abteilungs- und Organisationsstrukturen, der Organisationsentwicklung sowie Kundenbeziehungen und individuelle Entscheidungsfragen, um diese dann klärend zu beleuchten.

Sie erlernen Methoden zur sofortigen Umsetzung und professionalisieren Ihre Arbeitsweise innerhalb des Kontextes von Systemen und Organisationen, insbesondere im Hinblick auf Veränderungsprozesse. Ihre erweiterten Spielräume und neue Handlungsmöglichkeiten kommen somit in den Blick, um nun die unterschiedlichsten Perspektiven, Arbeitsweisen und Erkenntnisse für die eigene Praxis zu gewinnen. Gleichzeitig erreichen Sie Persönlichkeitswachstum auf allen Ebenen.

Diese Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung dient Ihnen weiterhin zur Entwicklung effektiver und individueller Lösungsansätze in verschiedensten Fragen rund um die Themen Zusammenarbeit, Effizienz, Führung, Management, Beruf, Work-Life-Balance, Kundenbindung und Beratung von Unternehmen in der Organisations- und Teamentwicklung.

Die Besonderheiten und die Methodik

Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

Damit Sie sich auf Wunsch **mit Ihrer Ausbildung selbstständig machen** können oder sich im Angestelltenverhältnis **in Ihrem Unternehmen weiterentwickeln** dürfen, braucht es gegenüber Ihrem Auftraggeber oder Vorgesetzten keine schlagenden Argumente. **Denn, wir differenzieren uns wie folgt:**

- **Das Zertifikat zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach:** Anstatt "lediglich" ein Zertifikat zu erhalten, werden Sie in dieser Ausbildung zum **geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach** zertifiziert.
- **Die Prüfung besteht aus drei Teilen:**
 - 1. Theoretische Wissensprüfung.
 - 2. Praktische Prüfung: Live-Demonstration von Empathiekompetenz und Methodenkompetenz als systemischer Berater und systemischer Business Coach.
 - 3. Anfertigung einer Abschlussarbeit und Live-Präsentation der Inhalte.
- **Zusätzlich sind aus dem Zertifikat selbst diese drei Prüfungsbestandteile für Außenstehende ersichtlich.**

Die weitere Differenzierung dieser Ausbildung besteht darin, vor dem Hintergrund **systemischer Ansätze und Methoden aus dem Neurolinguistischen Programmieren (NLP)**, die Anwendung systemischer Diagnose- und Interventionsmethoden in der Arbeit mit Einzelpersonen und Teams zu erlernen.

Die Ausbildung erfolgt praxisnah an konkreten Fällen der TeilnehmerInnen und unter Berücksichtigung der aktuellen Entwicklungen im Bereich der systemischen Beratung und Organisationsentwicklung.

Um einen kontinuierlichen Fortschritt Ihrer Beratungskompetenz und des individuellen Beratungsstils zu gewährleisten, bauen die klar strukturierten, in sich vernetzten Module inhaltlich aufeinander auf und bilden mit Schwerpunktthemen den roten Faden. Durch unterschiedliche Trainer aus der systemischen Beratung, Business, NLP, Psychotherapie, Supervision, Coaching und Praxis wird zugleich Lernen durch Vielfalt ermöglicht.

Inhalte der Weiterbildung

Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

Grundlagen der Aufstellungsarbeit:

- Entwicklung und Ausdifferenzierungen des klassischen Familienstellens, phänomenologische Perspektive im Unterschied zu anderen therapeutischen und beratenden Verfahren.
- Ordnungen und Grunddynamiken in Familiensystemen (Herkunftsfamilie und Gegenwartsfamilie), Paardynamiken.
- Ordnungen und Grunddynamiken in Arbeitssystemen, Schnittstellen von Organisations- und Familienaufstellungen, Konfliktklärung in Teams, berufliche Rollen, Strukturen und Hierarchien in Arbeitssystemen.
- Entwicklung von beruflichen Visionen und Zielen.
- Systemische Verstrickungen und Lösungen, unterbrochene Hinbewegung, Primär-, Sekundär- und übernommene Gefühle, Funktion des persönlichen und kollektiven Gewissens.
- Spezielle Dynamiken in Familiensystemen (Patchworkfamilien, Adoption, verhaltensauffällige Kinder etc.), Täter-Opfer-Dynamiken, persönliche und übernommene Schuld, Dynamiken bei Sucht und psychiatrischen Erkrankungen.

Methodische Vorgehensweisen:

- Genogrammarbeit, Klärung des therapeutischen Settings, Auftragsklärung (Kunde / Klagender / Besucher), lösungsorientierte Formulierungen, systemische Fragen, Hypothesenbildung, konstruktivistische und Hypnosystemische Techniken, Umgang mit „Widerstand“.
- Stellvertretung und repräsentierende Wahrnehmung, Aufbau und Interventionen in einer Aufstellung, Stellungs- und Prozessarbeit, Rituale und Lösungssätze.
- Diagnostik, Indikationen / Kontraindikationen, Krisenintervention und Krisenprävention, Vor- und Nacharbeit.
- Entwicklung eines persönlichen Arbeitsstiles.

Praxis in verschiedenen Anwendungsfeldern und Settings:

- Psychotherapie, Traumatherapie, Einzel- und Paarberatung, Pädagogik, soziale Arbeit, Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung etc.
- Gruppen- und Einzelsetting.

Theorie und Praxis verschiedener Aufstellungsformen:

- Klassische Familien- und Organisationsaufstellungen, Bewegungen der Seele, Symptomaufstellungen, Strukturaufstellungen, verdeckte Aufstellungen, Arbeit mit inneren Anteilen, Aufstellungen mit Symbolen, Figuren - Methoden.

Haltung und Ethik des Aufstellers:

- Achtung, Wertschätzung, Präsenz, Ressourcenorientierung, Absichtslosigkeit, Wahrnehmung, Eigenreflexion, Supervision.

Möglichkeiten und Grenzen der Aufstellungsarbeit:

- Einbindung in laufende Beratungs- und Therapieprozesse.
- Verknüpfung mit anderen therapeutischen Ansätzen und Methoden.

Strategisches Planungs- und Führungsinstrument im Business:

- Die Ausrichtung des Unternehmens und der Mitarbeiter auf aussagekräftige und verständliche Ziele.
- Der Beginn ergebnisorientierter Veränderungsprozesse für eine verbesserte Wettbewerbsposition.
- Die Umsetzung plausibler Strategien durch sinnvolle Entscheidungen.
- Eine zielführende Besetzung von Schlüsselfunktionen im Unternehmen.
- Handlungsfähigkeit in einem sich schnell veränderndem Markt.
- Die Optimierung der Wirtschaftlichkeit.
- Der authentische Auftritt eines Unternehmens.
- Die Steigerung der Innovationskraft.
- Klarheit über Unternehmensphilosophie und unternehmerischen Ziele.
- Die Achtung und Wertschätzung von Mitarbeitern, Unternehmensteilen und Mitbewerbern.
- Strategieentwicklung bei Firmenübergaben, Firmenübernahmen, Kooperationen - bei wichtigen und komplexen Entscheidungen - zur Optimierung von Arbeitsprozessen - zur Lösung von Erfolgsblockaden - bei Schwierigkeiten in Teams.

Selbsterfahrung, Supervision, Übung in Kleingruppen:

- Erfahrung eigener systemischer Verstrickungen und möglicher Lösungen.
- Erfahrung mit dem Phänomen des „wissenden Feldes“ und der repräsentierenden Wahrnehmung.
- Fallreflexion, Anleitung zur Eigensupervision (z. B. Rad der Ereignisse, Auftragskarussell, Arbeit mit dem „Inneren Team“).

Die Zielgruppe

Zielgruppe für die Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung sind Menschen,

- die sich für systemische Arbeit interessieren.
- die Kompetenzen in der lösungs- und ressourcenorientierten Beratung erwerben und vertiefen möchten.
- nach praxisnahen Techniken und Beratungsmethoden für die Arbeit mit Einzelpersonen, Familien, Gruppen und Organisationen suchen.
- die in ihren eigenen Systemen Transparenz und Klarheit benötigen.
- die sich beruflich oder privat neu orientieren wollen.
- Therapeuten in der direkten Arbeit mit Menschen.
- die mit anderen Menschen wirkungsvoller umgehen und kommunizieren möchten.
- die als systemische/r Berater/in oder Coach in eigener Praxis für systemische Beratung und/oder Coaching arbeiten wollen.
- Personalreferenten.
- Leiter und Mitarbeiter der Personalabteilung.
- Consultants.
- Unternehmensberater, die ihre Fachkompetenz erweitern wollen.
- Business Unit Manager.
- Geschäftsführer.
- Salesmanager.
- Abteilungsleiter.
- Einkäufer.
- Key Account Manager.
- Außendienstmitarbeiter im Vertrieb.
- Marketingleiter.
- Produktmanager.
- Produktionsleiter.
- Selbstständige.
- Sozialpädagogen.
- Lehrer.
- Existenzgründer.
- Führungskräfte.
- Verkäufer.

Der systemische Berater geht immer von der Selbstständigkeit des Klienten aus und betrachtet ihn als Lösungsexperten. Seine Haltung ist geprägt von Wertschätzung, Akzeptanz, Empathie, Offenheit und Allparteilichkeit. Ausgehend von der Vorannahme, dass alle Menschen eigene Lösungen entwickeln können, wird mit den vorhandenen Ressourcen des Auftraggebers gearbeitet.

Der angehende systemische Berater und systemische Business-Coach kann sich zwecks erfolgreicher selbstständiger Markt-Positionierung, bei der Erstellung eines effektiven Coaching-Konzeptes professionell unterstützen lassen.

Ausbildungsplan

Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 1:

- **Grundlagen systemischer Arbeit I:**
- Überblick, Haltung und Ethik in der therapeutischen Arbeit.
- Repräsentierende Wahrnehmung.
- Systemtheorie, Konstruktivismus.
- Langfristige Konsequenzen und Auswirkungen auf andere beteiligte Personenkreise und Systeme.
- Haltung und Ethik des Aufstellers.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Pacing, Leading, Rapport, Allparteilichkeit, Kybernetik 1. Ordnung, Kybernetik 2. Ordnung, Konstruktivismus, phänomenologischer Ansatz, narrativer Ansatz.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 2:

- **Grundlagen systemischer Arbeit II:**
- Mehrgenerationenperspektive, Genogrammarbeit.
- Systemische Verstrickungen und Lösungen.
- Systemische Haltung, systemisches Denken.
- Akteure und Handlungen im Rahmen eines komplexen Systems sehen.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Systemdynamik, Ganzheitlichkeit, systemische Fragetechniken, Übereinstimmungsfragen, Klassifikationsfragen.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 3:

- **Ordnungen in Systemen:**
- Bindungs- und Verstrickungen.
- Spezielle Dynamiken in Familiensystemen (z. B. Patchwork, Adoption).
- Ressourcen- und lösungsorientiertes Arbeiten, jegliche positive Veränderung ist von Interesse.
- Würdigung des Problems, Wertschätzung des "Guten am Schlechten".
- Trennung von Person und Problem.
- Die Methode der Umdeutung (Reframing).
- Stärken und Fähigkeiten nutzen.
- Angemessene Zieldefinierung.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Externalisieren, Personifizieren, Arbeiten mit inneren Anteilen, inneres Team, Wahrnehmungspositionen 1-2-3, Utilisieren, Elitzieren, Reframing, Kriterien für Ziele.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 4:

- **Systemische Auftragsklärung:**
- Klientenhaltungen: zum Beispiel Kunden, Kläger, Besucher.
- Dramadriehöck.
- Glaubenssätze.
- Systemischer Formatrahmen eines Settings, das Erstgespräch, Auftragsklärung, Überweisungskontext, Anlass, Zielvorstellung zirkuläres Fragen, die Basis von Zusammenarbeit schaffen.
- Lösungsorientierte Formulierungen.
- Systemische Fragentechniken, Hypothesenbildung.
- Arbeit mit dem „Inneren Team“.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Systemische Interventionen, die Wunderfrage, vernetztes Denken und Handeln.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 5:

- **Setting, Methoden und Techniken:**
- Indikationen und Kontraindikationen.
- Vor- und Nacharbeiten.
- Krisenintervention und Krisenprävention
- Symptomaufstellungen, Strukturaufstellungen, Einzelaufstellungen.
- Methoden und Techniken systemischer Beratung.
- Interventionen und Veränderungsprozesse.
- Klassische Familienaufstellungen.
- Verdeckte Aufstellungen.
- Aufstellungen mit Symbolen.
- Verbindung von psychotherapeutischen und kreativen Ansätzen im Umgang mit traumatisierenden Ereignissen.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Achtung, Wertschätzung, Präsenz, Ressourcenorientierung, Wahrnehmung, Eigenreflexion, Supervision.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 6:

- **Business I:**
- Aufstellung im beruflichen Kontext.
- Organisationsaufstellung.
- Teamkonstellationen, berufliche Rollen.
- Strukturen und Hierarchien in Arbeitssystemen.
- Entwicklung von beruflichen Visionen und Zielen.
- Territorigramm, Arealaufstellung mit Avataren, Figurenmethoden.
- Lösungspotenziale in einem Unternehmen, einer Abteilung oder im Team ersichtlich machen.
- Eröffnung neuer Perspektiven.
- Verhaltensflexibilität und Handlungsmöglichkeiten.
- Optimierung von Arbeitsprozessen.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Strategieentwicklung, Abgrenzung von Zuständigkeiten, Führungswechsel und Generationswechsel, versteckte oder problematische Machtstrukturen, Mobbing-situationen.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 7:

- **Business II:**
- Weitere Formen von Systemaufstellungen und ihre Anwendungsmöglichkeiten.
- Den Blick für Beziehungsmuster und Wirkungszusammenhänge öffnen.
- Potenzielle Lösungsansätze offerieren.
- Effektive und nützliche Beratungsansätze mit Fachkompetenz bieten.
- Lösung von Erfolgsblockaden.
- Optimale Bedingungen für geschäftliche Partnerschaften erkennen.
- Die eigene Positionierung optimieren: im Unternehmen, am Markt, beim Kunden.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Auftragskarussell, Drei Felder Aufstellung, Skulpturaufstellung, Erfolgsaufstellung, Teamaufstellung, Projektaufstellung, Organigrammaufstellung, Aufstellung der Unternehmenshierarchie.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 8:

- **Integration I:**
- Einbindung in beruflichen/privaten Kontext.
- Konstruktivistische und Hypnosystemische Selbstreflexion als Therapeut/Berater.
- Eigensupervision (z. B. Auftragskarussell).
- Fokus auf Beziehungsstrukturen.
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse vs. Systemdiagnose.
- Besondere Dynamiken im Business.
- Konflikte, Konfliktbegleitung.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Strukturen von Geschäftsführung, Management, Team, Key Account, Innendienst, Außendienst, Marketing und Vertrieb.

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 9:

- **Integration II:**
- Einbettung von Systemaufstellungen in andere Beratungs- und Therapierichtungen.
- Hypnosystemische Interventionen und Elemente.
- Tranceinduktionen, Metaphern, Geschichten.
- Meta-Programme als personenspezifische Wahrnehmungsfilter erkennen: Sie sind Strukturen und Muster unseres Verstandes, die unser Denken und Verhalten bestimmen.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Trance, Hypnose, Metaprogramme

Systemischer Berater & systemischer Business Coach Block 10:

- **Abschluss:**
- Prüfungs- und Zertifizierungswochenende, Präsentation der Abschlussarbeiten (auf freiwilliger Basis, ohne Zusatzkosten, ohne Prüfungsgebühren).

Optionales Tagesmodul: Selbstvermarktung

- Alleinstellungsmerkmal (unique selling proposition, USP).
- Kundengewinnung, Kundenbindung.
- Customer-Relationship-Management (dt. Kundenbeziehungsmanagement und Kundenpflege).
- Die eigene Kernzielgruppe im B2B-Markt und im B2C-Markt ermitteln.
- Typologiebeispiele für das eigene Business.
- Werbestrategie, Werbebudget.
- Wiedererkennung (Corporate Identity/CI).
- Unternehmenspersönlichkeit.
- Internetauftritt.

Fachbegriffe der Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung:

Organisatorische Merkmale, ökonomische Merkmale, Kaufverhalten des Unternehmens, Charakteristika der Entscheidungsträger der Unternehmen, demografische Merkmale, sozialökonomische Merkmale, psychografische Merkmale.

Optionales Tagesmodul:

"In fünf Schritten bei Google auf Seite eins"

Tipps und Tricks zu einem hohen Ranking - ohne Programmierkenntnisse!
Ein Tagesworkshop von Unternehmer für Unternehmer:

- Das Einrichten und Pflegen Ihrer eigenen Seite war mit einem hohen finanziellen und zeitlichen Aufwand verbunden?
- Trotz aller Bemühungen liefern die Suchergebnisse nicht den gewünschten Erfolg und die erhoffte Re-Investition?!
- Was also tun, damit Ihre Dienstleistung von potenziellen Interessenten gefunden wird?

Oft reichen wenige, aber gezielte Änderungen auf Ihrer Webseite aus, um auf der ersten Seite der Suchmaschinen gelistet zu sein.

Und diese Änderungen können Sie - völlig ohne Programmierkenntnisse - selbst durchführen:

- **Erfahren Sie in diesem Tagesworkshop, wie Sie in fünf Schritten bei Google auf Seite eins gelangen können.**
- **Verfolgen Sie live die exemplarische Einrichtung und die Funktionen des Google-Webmaster-Tools, Google Analytics und des lokalen Branchencenters von Google.**
- **Leicht verständliche und praktische Tipps zur direkten Umsetzung. Lernen Sie viele kostenlose Programme zur Optimierung Ihrer Webseite kennen.**
- **Dieser Workshop bietet im Besonderen Neulingen eine qualifizierte Entscheidungsgrundlage für die künftige Präsenz der eigenen Webseite im Internet.**

Ihr Unternehmen professionell im Internet präsentieren:

- **Webseitenoptimierung. Mit einem Klick: die Registrierung bei allen wichtigen Suchmaschinen. Das Finden und der Einsatz von „richtigen“ Key-Words. Die Strukturverbesserung der eigenen Seiten. Das vereinfachte Navigieren mit Sitemaps. Die richtige Verwendung von Überschriften. Kostenlose Analysetools zur Webseitenoptimierung integrieren. Wie viele Besucher kommen auf meine Seite? Werbeportale und B2B Plattformen. Kostenlose Werbung im Internet nutzen.**
- **Die aktuellen Pflichtangaben nach dem deutschen Telemediengesetz: Webseite-Impressum, Newsletter und bei dem Versand von gewerblichen E-Mails.**
- **Beide Tagesmodule können auch von externen Interessenten gebucht werden!**

Die Trainer

Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

Matthias Weber

Die Ausbildung wird von Lehrtrainer/Lehrcoach Matthias Weber verantwortlich und in Übereinstimmung mit den offiziellen Richtlinien und den hohen Standards des DISNLP®/IISNLP® und der ECA® durchgeführt.

Von 1985 bis 2005 leitete er als nationaler Vertriebsleiter und Key Account Manager die erfolgreiche Ausbildung, Weiterentwicklung und das Coaching von Führungskräften im Vertrieb.

Matthias Weber besitzt über zwanzigjährige Erfahrung in der Erwachsenenbildung.

Durch seine langjährige Praxiserfahrung in der Entwicklung und Umsetzung effektiver nationaler und internationaler Marketing- und Vertriebsstrategien gelang Matthias Weber der Einblick in vielfältige Unternehmensformen und Organisationsstrukturen.

Hauptberuflich selbstständig ist er seit 2006. Kern seiner Arbeit sind Persönlichkeitscoachings, Business Coachings & Business Trainings, Systemaufstellungen, Organisationsaufstellungen und NLP-Trainings.

Matthias Weber hat sich im Bereich des Persönlichkeitstrainings auf systemische Coachings, NLP Ausbildungen, die Ausbildung zum systemischen Berater und Selbstbewusstseinstrainings spezialisiert.

Er ist Inhaber und Leiter von Nexus Coaching und Persönlichkeitstraining®, von Nexus Coaching International Management Consulting®.

Matthias Weber ist internationaler Lehrtrainer sowie Institutsleiter des Deutschen Instituts für systemische NLP Ausbildung (DISNLP®), Mastertrainer des International Institute for Systemic NLP Education (IISNLP®) und international anerkannter Lehr Coach/Lehr Trainer der ECA®.

Mit seinem umfangreichen Selbsterfahrungsschatz gepaart mit kontinuierlich weiterentwickelter Fachkompetenz coacht, trainiert und lehrt er in sympathischer Art Menschen in Privatleben und Beruf auf nationaler und internationaler Ebene.

Roland Schilling

Seine multifunktionale Ausbildung ermöglicht ihm ein professionelles Arbeiten in den unterschiedlichsten Ansätzen und Methoden aus Beratung, Psychotherapie, Supervision, Coaching und Mediation.

Seine wichtigsten Ressourcen sind seine Lebenserfahrung und langjährige Berufserfahrung in der Arbeit und im Dialog mit Menschen.

Kontinuierliche Aus- und Fortbildungen, ergänzt durch seine Offenheit, Neugierde und Humor, zeichnen Roland Schilling besonders aus: Supervisor und Coach (EAS), Systemaufsteller (DGfS), Lehrtherapeut/Lehrtrainer (DGfS), EMDR-Therapeut (VDH und DGMT), systemischer Familientherapeut, Heilpraktiker für Psychotherapie, Sozialpädagoge (grad.).

Aus diesen Erfahrungen heraus und auf der Grundlage seines systemischen Arbeitsansatzes befinden sich die Ressourcen und Entwicklungsmöglichkeiten der Teilnehmer in seinem Fokus.

Die Nexus Ausbildungs- und Qualitätsstandards

Wir setzen und sichern Qualitätsstandards für unsere Coachings, Workshops, Seminare und Ausbildungen.

Mit der Entwicklung umfangreicher Curricula für alle Ausbildungsstufen haben wir hier wichtige Meilensteine gesetzt.

Daneben wurden spezialisierte Ausbildungsangebote in allen Bereichen unserer Dienstleistungen realisiert. Die Nexus Qualitätsstandards fundieren auf Expertenwissen aus der professionellen Erwachsenenbildung und der Entwicklung von Persönlichkeitstrainings.

Diese wurden passgenau für Fortbildungen in Privatleben und Beruf kultiviert. Gewährleistet wird dies durch eine Konzentration auf die Kernprozesse des Coachings und der Persönlichkeitsentwicklung.

Zertifizierung und Zugangsvoraussetzung

Diese Ausbildung kann nach bestandener Prüfung, welche uns als Hauptbestandteil unserer Qualitätssicherung klar differenziert, mit dem exklusiven **und international anerkannten**

- **Zertifikat geprüfter "Systemischer Berater und systemischer Business Coach"** DISNLP®/IISNLP® und ECA®

abgeschlossen werden.

Es besteht darüber hinaus die optionale Möglichkeit, zwei ECA® Zusatzzertifizierungen zu erlangen.

Exklusiv für Sie in dieser Ausbildung:

Wir sind Lehrinstitut und Lizenznehmer der beim deutschen Patentamt eingetragenen Wort/Bildmarken des DISNLP®/IISNLP®. Zur vollständigen Wiedergabe klicken Sie bitte auf den jeweiligen Link:

[Systemischer Berater....](#) (850 kb) und
[Systemischer Business Coach....](#) (850 kb).

Zu Ihrem Abschlusszertifikat erhalten Sie die Markenerkunden zur Verifizierung in Kopie.

Zulassungsvoraussetzung ist eine Teilnahmepflicht an selbst organisierten Peergruppenübungstreffen. Die Mindestanzahl beträgt 48 Stunden und muss nachgewiesen werden. Die Teilnehmer organisieren diese Treffen selbst. Bei Nichtteilnahme an der Prüfung wird ein detailliertes Teilnahmezertifikat ausgestellt.

Zugangsvoraussetzung

für die Ausbildung zum systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung ist eine Teilnahme an

- **einem persönlichen Vorgespräch.**

Dieses Vorgespräch dient zum gegenseitigen Kennenlernen. Wir informieren Sie über alle Ausbildungsdetails und Sie haben genügend Raum, um uns Ihre eigenen Fragen zu stellen. Das Gespräch ist für Ausbildungsinteressenten kostenlos und findet nach individueller Vereinbarung statt. Bitte planen Sie dazu ca. 60 Minuten an Zeit ein.

Eine häufig gestellte Frage:

Ist das Zertifikat staatlich anerkannt?

Es gibt im Arbeits- und Weiterbildungsbereich der systemischen Beratung in Deutschland grundsätzlich keine staatlich anerkannten Zertifikate. Diese werden stets vom jeweiligen Ausbildungsinstitut ausgestellt.

Seminarinformationen und Ausbildungsort

Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

Dauer pro Block:

2 Tage (Sa.: 10:00 bis 18:00 Uhr. So.: 10:00 Uhr bis 17:00 Uhr.)

Supervisionsblöcke:

2 Tage (Sa.: 10:00 bis 17:00 Uhr. So.: 10:00 bis 17:00 Uhr.)

Hirschberg an der Bergstraße liegt in der Metropolregion Rhein-Neckar. Es bestehen sehr gute Verkehrsanbindungen nach Heidelberg, Mannheim, Ludwigshafen, Kaiserslautern, Saarbrücken, Trier, Frankfurt, Wiesbaden, Mainz, Koblenz, Köln, Düsseldorf, Dortmund, Essen, Darmstadt, Kassel, Heilbronn, Stuttgart, Ulm, Augsburg, Nürnberg, München, Karlsruhe, Offenburg, Freiburg und Basel sowie ein direkter Autobahnanschluss an die A5 (Anschlussstelle Hirschberg).

In fünf Fahrminuten erreichen Sie den Bahnhof in Weinheim, in zehn Fahrminuten erreichen Sie den Hauptbahnhof in Heidelberg, in fünfzehn Fahrminuten den Hauptbahnhof in Mannheim, in zwanzig Fahrminuten den Hauptbahnhof in Ludwigshafen. In vierzig Fahrminuten erreichen Sie den Flughafen in Frankfurt. In neunzig Fahrminuten erreichen Sie den Flughafen in Stuttgart.

Die Durchführung erfolgt in unserem Seminarzentrum:

NH Hotel Hirschberg/Heidelberg | Brandenburger Straße 30 | 69493 Hirschberg

Seminargebühren

Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

4.498,00 € inkl. MwSt.

Auf Anfrage teilen wir Ihnen gerne unsere Teilzahlungsmöglichkeiten mit.

Anmeldung

Ausbildung zum geprüften systemischen Berater und systemischen Business Coach mit zusätzlichen Schwerpunkten in der Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung.

Gerne stehen wir Ihnen bei weiteren Fragen zur Verfügung:

Nexus Coaching und Persönlichkeitstraining

info@nexus-coaching.de

www.nexus-coaching.de

KOLPINGSTRASSE 7

69493 HIRSCHBERG

TEL. +49(0)6201 / 84 61 751

FAX +49(0)6201 / 84 61 752